

Leitbild des Frauenunternehmens ZORA gGmbH

Unsere Vision – die Zukunft, die wir mitgestalten

Das Frauenunternehmen ZORA gGmbH bietet zukunftsweisende Beschäftigungs- und Qualifizierungsangebote für Frauen. Diese werden weiterentwickelt und durch neue Angebote ergänzt.

Wir möchten erwerbslosen chancenbenachteiligten Frauen berufliche und persönliche Perspektiven eröffnen und ihnen neue Chancen und Möglichkeiten ebenso wie neue Handlungsspielräume aufzeigen.

Wir wollen ermöglichen, dass Frauen ihr Leben selbstbestimmt und unabhängig in die Hand nehmen können. Missstände, die zur Ausgrenzung und Abwertung von Frauen führen und die ihre berufliche und persönliche Lebensführung einschränken, sollen aufgezeigt und Wege gefunden werden, die zur Verbesserung der Lebenssituation von Frauen führen.

Das Frauenunternehmen ZORA gGmbH will Isolation aufheben und soziale Integration und Teilhabe ermöglichen. Frauen aus verschiedenen gesellschaftlichen Gruppen und mit unterschiedlichen kulturellen Hintergründen sollen die Möglichkeit erhalten, sich kennen zu lernen und ein konstruktives Miteinander gemeinsam zu gestalten. Dadurch möchten wir eine Grundhaltung fördern, die über das Unternehmen hinaus zu einem respektvollen Umgang miteinander führt.

Wir möchten als Unternehmen nicht nur soziale, sondern auch ökologische Verantwortung übernehmen, um die Umwelt so zu erhalten und zu entwickeln, dass heutige und kommende Generationen gut in ihr Leben können. Bei allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern soll ein Bewusstsein für den schonenden Umgang mit den Ressourcen der Umwelt geschaffen werden, denn jeder noch so kleine Beitrag dient dem Schutz und damit dem Erhalt der Umwelt und einer tragfähigen Zukunft.

Das Frauenunternehmen ZORA gGmbH ist mit seinen Angeboten ein fester Bestandteil des Stuttgarter Hilfesystems. Wir treten dafür ein, dass die Förderung chancenbenachteiligter Frauen und die Bildung und Betreuung von Kindern eine grundlegende und selbstverständliche Aufgabe der Gesellschaft sind. Hierfür sind Bedingungen notwendig, die eine innovative und kreative Angebotsgestaltung ermöglichen.

Unser Beitrag für die Gesellschaft

Unsere Arbeit ermöglicht soziale Teilhabe und trägt zur sozialen Gerechtigkeit bei.

Durch unsere frauenfördernden Angebote leisten wir einen Beitrag zur Gleichstellung von Frauen und Männern im beruflichen und persönlichen Kontext.

Das Frauenunternehmen ZORA gGmbH unterstützt das Gemeinwohl der Stadt in der Form, dass Waren- und Dienstleistungsangebote insbesondere für chancenbenachteiligte Menschen bereitgestellt und kontinuierlich ausgebaut werden.

In unseren Sozialkaufhäusern verkaufen wir hauptsächlich Waren aus zweiter Hand. Mit diesem Recyclingsystem leisten wir einen Beitrag gegen die "Wegwerfmentalität" und damit auch für den Umweltschutz.

Das Leben im Stadtteil wird durch die Sozialraumorientierung des Frauenunternehmens ZORA aktiv mitgestaltet. Unsere Sozialkaufhäuser sind auch Orte der Begegnung. Die Kooperation mit anderen Akteuren im Stadtteil ist uns ein wichtiges Anliegen.

Unsere Kindertagesstätte stellt wohnraumnahe Betreuungsplätze für Kinder bis zum Schuleintritt zur Verfügung, was die Vernetzung der Familien und deren Identifikation mit dem Stadtteil stärkt.

Das Frauenunternehmen ZORA gmbH leistet einen Beitrag zur nachhaltigen Entlastung sozialer Sicherungs- und Hilfesysteme, indem Frauen die Möglichkeit haben zu lernen, ihr Leben und die Lösung von Problemen aktiv in die Hand zu nehmen und für sich selbst Sorge zu tragen.

Unsere Aufgaben

Frauenspezifische berufliche Angebote

Zu unseren Aufgaben gehört, frauenspezifische berufliche Angebote durchzuführen, weiterzuentwickeln und neu aufzubauen. Es werden zum einen Beschäftigungsangebote vorgehalten und aufgebaut, in denen an den individuellen Eignungen, Neigungen und Zielsetzungen angeknüpft wird, um den Frauen weitere berufliche Perspektiven zu eröffnen. Zum anderen werden Qualifizierungsangebote durchgeführt und entwickelt, in denen fachliche und soziale Qualifikationen vermittelt werden. Vor allem für junge Frauen werden darüber hinaus spezielle Angebote durchgeführt, die auf einen Ausbildungsabschluss hinführen.

Alle Angebote setzen an den Kompetenzen der Frauen an und orientieren sich gleichzeitig an Interessen und Anforderungen von Betrieben.

Frauenspezifisch bedeutet, die Frauen als ganzheitliche und autonome Persönlichkeiten zu begreifen mit ihren Stärken und Fähigkeiten, die sie für sich selbst nutzen können. Frauenspezifische Angebote haben sowohl die individuelle als auch die gesellschaftliche Verbesserung der Lebenssituation im Blick und wirken struktureller Benachteiligung entgegen. Frauenspezifisch bedeutet darüber hinaus, einen Rahmen zu bieten, in dem Frauen geschützt und ohne die Wiederholung von Diskriminierungs- und Gewalterfahrungen ihre Persönlichkeit entfalten und weiterentwickeln können, um darauf aufbauend ihr Leben selbstbestimmt zu planen und zu führen.

Hilfe zur Selbsthilfe

Eine Aufgabe des Frauenunternehmens ZORA gmbH besteht darin, Hilfe zur Selbsthilfe zu leisten. Hierfür werden Angebote durchgeführt, die die Förderung und den Ausbau von Fähigkeiten und Stärken beinhalten und die zur Entwicklung von Selbstvertrauen und Selbstsicherheit beitragen. Dadurch werden die Frauen darin unterstützt, Eigenmotivation und Eigeninitiative zu entwickeln und sich selbst zu befähigen, ihr Leben selbstständig in die Hand zu nehmen.

Soziale Unterstützung

Gleichzeitig gehört es zu unserer Aufgabe, die Frauen bei der Lösung ihrer individuellen und sozialen Probleme zu unterstützen, um so eine Basis für die persönliche Weiterentwicklung und für aufbauende berufliche Planungen zu schaffen. Auch hier fließt das Prinzip der Hilfe zur Selbsthilfe mit ein, das heißt, dass die Frauen Schritt für Schritt selbstständig Angebote des Hilfesystems in Anspruch nehmen und für sich Problemlösungen erarbeiten.

Lebenslanges Lernen

Eine weitere Aufgabe sehen wir darin, Impulse für lebenslanges Lernen zu geben. Lernen bezieht sich dabei nicht nur auf schulische oder berufliche Kenntnisse, sondern auch darauf, sich Neuem zu öffnen und den eigenen Blickwinkel kontinuierlich zu erweitern, um so neue Chancen, die sich im Leben bieten, ergreifen zu können.

Kinderbetreuung

Zudem haben wir es uns zur Aufgabe gemacht, die strukturellen Rahmenbedingungen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf zu verbessern. Mit unserer Kindertagesstätte realisieren wir den Ausbau des Ganztagesbetreuungsangebotes und ermöglichen es Frauen und Männern in der Familienphase, beruflich Anschluss zu halten.

Vernetzung und Kooperation

Wir kooperieren mit Kostenträgerinnen und Kostenträgern, mit Kooperationspartnerinnen und Kooperationspartnern aus Wirtschaft, Politik und sozialen Einrichtungen.

Unsere Qualität

Die ZORA gmbH ist nach ISO 9001 und AZAV zertifiziert. Sie versteht sich als lernende Organisation, in der fundierte fachliche, methodische und soziale Kompetenzen, Professionalität und Reflexionsfähigkeit den Kern bilden. Daraus leiten sich die kontinuierliche Weiterentwicklung des Unternehmens und seiner Angebote ab sowie die ständige Weiterbildung aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Qualität hat in der ZORA gmbH einen hohen Stellenwert und wird von den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern umgesetzt und auch gelebt.

Qualität umfasst für uns

- *Zufriedenheit aller Kundinnen und Kunden unseres Unternehmens hinsichtlich der Qualität und Quantität unserer Angebote*
Das heißt für uns Kundinnen- und Kundenorientierung, kontinuierliche Aktualisierung und Weiterentwicklung von methodisch-didaktischen Ansätzen, Vielfalt der Angebotsstruktur, Berücksichtigung der Heterogenität der Frauen sowie die professionelle Umsetzung des frauenspezifischen Ansatzes.
- *Flexibilität und Innovation*
Das heißt für uns, dass wir uns schnell auf neue Anforderungen einstellen und unsere Kompetenzen erweitern, um neue Angebote entwickeln und durchführen zu können.
- *Kooperations- und Kommunikationsfähigkeit*
Das heißt für uns, mit Partnerinnen und Partnern aus verschiedenen Gruppierungen offen und kooperativ zusammenzuarbeiten und das Unternehmen in der Fachöffentlichkeit zu präsentieren.
- *Transparente Strukturen*
Das heißt für uns, dass Funktionen und Aufgabenbereiche für alle Beteiligten klar definiert sind und Informationen aktuell und vollständig ausgetauscht werden. Die Standardisierung von Abläufen und eine einheitliche Dokumentation ermöglichen effizient und effektiv die Konzentration auf das Wesentliche unserer Arbeit.

- *Zufriedenheit der Teilnehmerinnen*
Das heißt für uns aktive Mitarbeit der Teilnehmerinnen, gegenseitige Wertschätzung und interkulturelles Miteinander, was sich widerspiegelt in einer hohen Anwesenheitsquote sowie messbaren Fortschritten und Erfolgen.
- *Motivierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter*
Das heißt für uns, dass wir engagiert sind in der Arbeit und den Willen haben, etwas zu bewegen, dass wir Spaß an der Arbeit haben, Ideen einbringen und den Sinn unserer Tätigkeit erkennen. Wir meistern unsere Arbeit mit Humor, Optimismus und gegenseitiger Anerkennung. Konstruktive kritische Auseinandersetzungen sind für uns ein Mittel, unsere Zusammenarbeit laufend zu entwickeln und zu verbessern.
- *Gutes Betriebsklima*
Das heißt für uns, dass alle Frauen und Männer im Unternehmen kollegial zusammenarbeiten und sich auch in Krisenphasen gegenseitig Respekt entgegen bringen. Das Klima ist geprägt durch eine positive Atmosphäre, in der jede/r Einzelne wahrgenommen und gehört wird.
- *Optimaler Einsatz vorhandener Mittel*
Das heißt für uns, alle Mittel und Ressourcen, die uns zur Verfügung stehen, so zu verwenden, dass wir unsere Aufgaben bestmöglich erfüllen und den Teilnehmerinnen qualitativ hochwertige Angebote unterbreiten können.

Für uns heißt Qualität auch, ein Unternehmen zu sein, das lebendig ist, kulturelle Vielfalt lebt und sich den gesellschaftlichen Herausforderungen aktiv stellt.